



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento per la trasformazione digitale*  
*Il Capo Dipartimento*

**DETERMINA**

*Avvio della procedura per l'individuazione di n. 1 esperto con il profilo di "HR Manager" da inserire nel contingente di cui art. 8, comma 1-quater, decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135.*

**Decreto n. 50/2024**

**VISTI** i RR.DD. 18 novembre 1923, n. 2440 e 23 maggio 1924, n. 827, concernenti l'amministrazione del patrimonio e la contabilità di Stato;

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante "*Disciplina delle attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*" e s.m.i. e, in particolare, l'articolo 7, comma 5, in base al quale per le strutture affidate a Ministri o Sottosegretari, le responsabilità di gestione competono ai funzionari preposti alle strutture medesime, ovvero, nelle more della preposizione, a dirigenti temporaneamente delegati dal Segretario generale, su indicazione del Ministro o Sottosegretario competente;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, recante "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59*" e in particolare l'art.2;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;

**VISTO** il Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla*



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento per la trasformazione digitale*  
*Il Capo Dipartimento*

*libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;*

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell’amministrazione digitale*”;

**VISTA** la legge 31 dicembre 2009, n. 196, e s.m.i., recante “*Legge di contabilità e finanza pubblica*”;

**VISTA** la legge 13 agosto 2010, n. 136, e s.m.i., recante “*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al governo in materia di normativa antimafia*”;

**VISTO** il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito dalla legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modificazioni, recante “*Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo*”, e, in particolar modo, l’articolo 47, concernente l’Agenda digitale italiana;

**VISTO** il decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con legge 17 dicembre 2012, n. 221, recante “*Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese*”;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “*Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

**VISTO** il decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, e, in particolare, l’articolo 8, comma 1-*quater*, ai sensi del quale si prevede che a supporto del Dipartimento per la trasformazione digitale, quale struttura della Presidenza del Consiglio dei ministri competente per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale, “*opera un contingente di personale formato da esperti in possesso di specifica ed elevata competenza nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e delle correlate iniziative di comunicazione e disseminazione, nonché di significativa esperienza in progetti di trasformazione digitale, ivi compreso lo sviluppo di programmi e piattaforme digitali con diffusione su larga scala*” e *demanda ad un decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, nei limiti complessivi degli stanziamenti previsti, di individuare “la consistenza numerica e le modalità di formazione del contingente,*



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento per la trasformazione digitale*  
*Il Capo Dipartimento*

*la tipologia del rapporto di lavoro e le modalità di chiamata, la durata e il regime giuridico del rapporto intercorrente con i componenti del contingente, le specifiche professionalità richieste e il compenso spettante per ciascuna professionalità”;*

**VISTO** il decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante “*Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2010 concernente la “*Disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”, come da ultimo modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 dicembre 2021;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, e successive modificazioni, concernente l’ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 19 giugno 2019, che istituisce il Dipartimento per la trasformazione digitale quale struttura di supporto del Presidente del Consiglio dei ministri per la promozione e il coordinamento delle azioni di Governo finalizzate alla definizione di una strategia unitaria in materia di trasformazione digitale e di modernizzazione del Paese, assicurando il coordinamento e l’esecuzione dei programmi di trasformazione digitale;

**VISTO** il decreto del Segretario generale 24 luglio 2019, recante l’organizzazione interna del Dipartimento per la trasformazione digitale;

**VISTO** il decreto del Ministro per l’innovazione tecnologica e la digitalizzazione 3 settembre 2020, di riorganizzazione delle strutture interne del Dipartimento per la trasformazione digitale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 dicembre 2020, adottato in attuazione del summenzionato decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, articolo 8, comma 1-*quater*, con il quale è stato individuato il contingente di esperti che opera alle dirette dipendenze del Dipartimento per la trasformazione digitale, nonché le modalità di conferimento degli incarichi, la durata degli stessi e i relativi compensi e che, nell’Allegato A, riporta, altresì, nello specifico, i profili professionali degli esperti del contingente;

**VISTO** l’articolo 1, comma 1, del predetto DPCM 16 dicembre 2020, secondo cui il contingente di esperti che opera presso il Dipartimento è individuato nel massimo di



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento per la trasformazione digitale*  
*Il Capo Dipartimento*

“centoquaranta unità”;

**VISTO** l'allegato A al citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 dicembre 2020, che individua, nello specifico, i profili professionali degli esperti di cui al summenzionato articolo 1, comma 1, lettera a), del decreto medesimo nonché l'importo massimo del compenso per profilo;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 aprile 2022 concernente l'adozione del “*Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022/2024*” della Presidenza del Consiglio dei ministri, registrato alla Corte dei conti al n. 1556 in data 6 giugno 2022;

**VISTO** il decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale 24 febbraio 2022, registrato dalla Corte dei conti al n. 797/2022, con cui è stato approvato, il “*Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 31 ottobre 2022 con il quale il Sen. Alessio Butti è stato nominato Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 novembre 2022, concernente la delega di funzioni in materia di innovazione tecnologica e transizione digitale al Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri, Sen. Alessio Butti;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 novembre 2022, con il quale al Dott. Angelo Borrelli è stato conferito, ai sensi degli articoli 18 e 28 del decreto legge 23 agosto 1988 n. 400, nonché dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'incarico di Capo Dipartimento per la Trasformazione Digitale;

**RAVVISATA** l'esigenza di individuare ed inserire nel contingente di cui al sopra citato art. 8, comma 1-*quater*, d-l n. 135/2018, n. 1 profilo professionale di esperto in qualità di *HR Manager*;

**RITENUTO** di avviare la procedura per l'individuazione del suddetto esperto, in conformità a quanto previsto nel citato DPCM 16 dicembre 2020;

Tanto visto, ritenuto e considerato,

**DECRETA**

**ART. 1**

1. È autorizzato l'avvio, tramite Avviso pubblicato sotto forma di annuncio al link <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>, della procedura per



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento per la trasformazione digitale*  
*Il Capo Dipartimento*

l'individuazione di un profilo professionale di esperto *HR Manager*, da inserire nel contingente di cui all'articolo 8, comma 1-*quater*, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, e all'art. 1, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 dicembre 2020.

2. Per il presente procedimento è nominato Responsabile del Procedimento Giovanni Di Nucci, funzionario della pubblica amministrazione del Dipartimento per trasformazione digitale, che si avvarrà del supporto tecnico di Barbara Bertolucci, esperto HR Director del medesimo Dipartimento.

**ART. 2**

1. Gli oneri derivanti dall'attuazione del presente provvedimento trovano copertura nella disponibilità finanziaria iscritta nel pertinente capitolo del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per gli esercizi finanziari di rispettiva competenza.

*Il presente decreto, unitamente agli ulteriori atti che ad esso seguiranno, sarà trasmesso, per i successivi adempimenti, ai competenti organi di controllo ai sensi della normativa vigente.*

**Angelo BORRELLI**

*Barbara Bertolucci*