



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell’attività di governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 2021, con il quale il dott. Vittorio Colao è stato nominato Ministro senza portafoglio;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 febbraio 2021, con il quale al predetto Ministro è stato conferito l’incarico per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 marzo 2021, con il quale al predetto Ministro è stata conferita la delega di funzioni nelle materie dell’innovazione tecnologica e della transizione digitale;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*” e in particolare l’articolo 1, commi da 1037 a 1050;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell’art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241;

VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio (UE) del 13 luglio 2021 relativa all’approvazione della valutazione del Piano di ripresa e resilienza per l’Italia;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di*

accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO, in particolare, l’articolo 8, comma 1, del citato decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2021, n. 101, ai sensi del quale *“Ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo. A tal fine, nell’ambito della propria autonomia organizzativa, individua, tra quelle esistenti, la struttura di livello dirigenziale generale di riferimento ovvero istituisce una apposita unità di missione di livello dirigenziale generale fino al completamento del PNRR, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, articolata fino ad un massimo di tre uffici dirigenziali di livello non generale, adottando, entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, il relativo provvedimento di organizzazione interna, con decreto del Ministro di riferimento, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 luglio 2021, registrato dalla Corte dei conti il 3 agosto 2021 al n. 2067, di istituzione nell’ambito del Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei ministri dell’Unità di missione di livello dirigenziale, ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2021, n. 101, e del decreto del Presidente del Consiglio del 9 luglio 2021, articolata in una posizione dirigenziale di livello generale e in tre posizioni dirigenziali di livello non generale;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e, in particolare, l’articolo 10, comma 1, con cui è previsto che *“Al fine di attuare gli interventi di digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella pubblica amministrazione previsti nell’ambito del PNRR, fornendo adeguato supporto alla trasformazione digitale delle amministrazioni centrali e locali, presso la struttura della Presidenza del Consiglio dei ministri competente per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale, opera, fino al 31 dicembre 2026, un apposito contingente massimo di trecentotrentotto unità, nel limite di spesa di euro 9.334.000 per l’anno 2021, di euro 28.000.000 per ciascuno degli anni dal 2022 al 2025 e di euro 18.666.000 per l’anno 2026, composto da esperti in possesso di specifica ed elevata competenza almeno triennale nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e digitale, nonché di significativa esperienza almeno triennale in tali materie, ovvero anche da personale non dirigenziale, collocato fuori ruolo o in posizione di comando o altra analoga posizione, prevista dagli ordinamenti di appartenenza, proveniente da pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al quale si applica la disposizione dell’articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, con esclusione del personale docente, educativo,*

amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche, nonché del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del Ministero dell'economia e delle finanze. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri sono definiti la composizione del contingente ed i compensi degli esperti.”

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 10, comma 1, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri sono definiti la composizione del contingente ed i compensi degli esperti;

VISTO inoltre l'articolo 10, comma 2, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, che prevede che *“Gli esperti di cui al comma 1 sono individuati previa valutazione dei titoli e dell’esperienza professionale richiesta ed almeno un colloquio che può essere effettuato anche in modalità telematica. Le predette valutazioni selettive ovvero loro singole fasi possono essere effettuate con modalità telematiche anche automatizzate”*;

VISTO l'articolo 10, comma 5, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che *“I reclutamenti di cui al presente articolo sono autorizzati subordinatamente all’approvazione del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza da parte della Commissione europea. Ai relativi oneri pari a euro 11.576.131 per l’anno 2021, euro 34.726.391 annui per gli anni dal 2022 al 2025 e euro 24.392.391 per l’anno 2026, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l’attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all’articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1”*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante *“Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri”*, come da ultimo modificato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 19 giugno 2019 e, in particolare, l’articolo 24 - *quater* relativo al *“Dipartimento per la trasformazione digitale”*;

VISTO il decreto del Segretario Generale 24 luglio 2019, registrato alla Corte dei Conti in data 8 agosto 2019 al n. 1659, recante l’organizzazione interna del Dipartimento per la trasformazione digitale, modificato dal decreto del Ministro per l’innovazione tecnologica e la digitalizzazione del 3 settembre 2020, registrato dalla Corte dei Conti in data 21 settembre 2020 al n. 2159;

DECRETA

Articolo 1

(Composizione del contingente)

1. Il contingente di cui all’art. 10, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è composto da:

- a) n. 268 esperti in possesso di specifica ed elevata competenza almeno triennale nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e digitale, nel rispetto dei profili professionali riportati nell'Allegato A al presente decreto;
 - b) n. 70 unità di personale non dirigenziale, collocato fuori ruolo o in posizione di comando o altra analoga posizione, prevista dagli ordinamenti di appartenenza, proveniente da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al quale si applica la disposizione dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, con esclusione del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche, nonché del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del Ministero dell'economia e delle finanze.
2. Il Capo del Dipartimento della trasformazione digitale procede all'assegnazione del contingente di cui alle lett. a) e b) del comma 1 agli uffici e alle strutture che operano nell'ambito del medesimo Dipartimento sulla base delle rispettive esigenze.

Articolo 2
(Modalità di chiamata)

1. Ai fini della formazione del contingente:
 - a) l'individuazione degli esperti di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a), è effettuata sulla base della valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale maturata, definite per ciascun profilo professionale nell'Allegato A al presente decreto, anche tramite l'utilizzo di piattaforme di reclutamento in cui sono indicati le posizioni da ricoprire, i profili professionali richiesti di cui al citato Allegato A, il compenso massimo previsto per ciascun profilo secondo quanto previsto dal successivo articolo 4, comma 1, lettera a), e le modalità con le quali gli interessati presentano la propria candidatura. All'esito della suddetta valutazione dei titoli e dell'esperienza maturata, i candidati ritenuti idonei sosterranno almeno un colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche;
 - b) l'individuazione del personale di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), è effettuata dal Dipartimento per la trasformazione digitale secondo le disposizioni relative al collocamento in posizione di comando, fuori ruolo o altra analoga posizione, prevista dai rispettivi ordinamenti, presso la Presidenza del Consiglio dei ministri.

Articolo 3
(Conferimento incarichi, durata e rapporto di lavoro)

1. L'incarico agli esperti di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a), è conferito per una durata massima di 3 anni, rinnovabile una sola volta e, comunque, con scadenza non successiva al 31 dicembre 2026.
2. L'incarico di cui al comma 1 è conferito con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, che stabilisce l'oggetto dell'attività da svolgere, la durata e il compenso spettante all'incaricato in conformità a quanto previsto dal successivo articolo 4, comma 1, lettera a). Al decreto di nomina è allegato il curriculum comprovante

il possesso della professionalità richiesta in ragione delle attività che l'esperto è chiamato a svolgere.

3. Il rapporto di lavoro con il personale di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), è disciplinato dall'ordinamento di appartenenza e dall'articolo 9, commi 5- *bis* e 5- *ter*, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.
4. I componenti del contingente osservano il segreto d'ufficio e si astengono dalla trattazione di affari nei quali essi stessi, o loro parenti e affini, abbiano interesse. L'espletamento dell'incarico avviene nell'osservanza dei principi che disciplinano i diritti, i doveri e le responsabilità degli impiegati civili dello Stato. Per tutto il periodo di permanenza nel contingente, agli esperti è vietata l'assunzione di incarichi o la prestazione di consulenze che possano porre i medesimi in situazioni di conflitto di interesse. All'atto dell'accettazione dell'incarico, i componenti devono rilasciare apposita dichiarazione attestante l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico assunto o di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività del contingente. La sopravvenienza, durante l'esecuzione dell'incarico, di ragioni di incompatibilità o di condizioni di conflitto di interesse, costituisce causa di decadenza dell'incarico.
5. Tutti i relativi diritti di utilizzazione economica, correlati ad apporti originali o a invenzioni brevettabili scaturiti dalle attività dei componenti del contingente di cui all'articolo 1 spettano esclusivamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Articolo 4

(Compensi)

1. Fermo restando che l'importo complessivo dei compensi spettanti alle unità del contingente di cui all'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, non può essere superiore alle risorse previste dal comma 5 del predetto articolo 10:
 - a. agli esperti di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a), è corrisposto un compenso annuo lordo di importo non superiore a quello indicato, per ciascun profilo, nell'allegato A;
 - b. al personale di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), è corrisposto il trattamento economico secondo le modalità previste dall'articolo 9, comma 5-*ter*, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.

Articolo 5

(Oneri)

1. Gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto gravano sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Economia e delle Finanze dall'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti organi di controllo.

Roma, *data della firma digitale*

p. Il Presidente del Consiglio dei ministri
Il Ministro per l'innovazione tecnologica
e la transizione digitale

Allegato A

Program manager - infrastrutture digitali e cloud: fino a 120.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, progettuale e gestionale relativa a un gruppo di progetti tra di loro interdipendenti. Dovranno inoltre avere comprovata esperienza in ambito infrastrutture digitali e *cloud*.

Program manager - servizi digitali al cittadino: fino a 120.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, progettuale e gestionale relativa a un gruppo di progetti tra di loro interdipendenti. Dovranno inoltre avere comprovata esperienza in ambito servizi digitali al cittadino.

Program manager - competenze digitali: fino a 120.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, progettuale e gestionale relativa a un gruppo di progetti tra di loro interdipendenti. Dovranno inoltre avere comprovata esperienza in ambito competenze digitali.

Program manager - dati, interoperabilità e piattaforme digitali: fino a 120.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, progettuale e gestionale relativa a un gruppo di progetti tra di loro interdipendenti. Dovranno inoltre avere comprovata esperienza in ambito dati, interoperabilità e piattaforme digitali.

Product Owner: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di consolidate competenze tecnologiche e manageriali e di significativa esperienza nell'adozione di nuove tecnologie e modelli di business all'interno di organizzazioni complesse acquisita nel coordinamento e nello sviluppo di servizi digitali complessi, distribuiti, e ad alto contenuto tecnologico.

Project Manager: fino a 80.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nel *project management* e nelle tecniche di monitoraggio dei progetti sia in ambito tradizionale, sia in contesti *Agile*.

Data Steward: fino a 80.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella gestione dei processi e delle infrastrutture necessarie al governo efficace di dati e metadati. Dovranno inoltre avere solida esperienza di programmazione con almeno un linguaggio tra: R, Python, Scala, C++, e Julia.

Technical Project Manager: fino a 80.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, tecnologica e gestionale acquisita nella gestione di progetti di sviluppo di applicazioni web e mobile, e piattaforme digitali.

Cloud Architect: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nello sviluppo e nella gestione di architetture cloud. Esperienza nella creazione di strategie di adozione del cloud e coordinamento.

Cloud Specialist: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella definizione ed esecuzione di complessi progetti di migrazione di sistemi informativi delle Pubbliche Amministrazioni verso ambienti *public cloud* o ambienti misti *cloud public/private/hybrid*. Il profilo dovrà avere una solida esperienza sia a livello architetturale, di processo e conoscenza delle principali piattaforme di *public cloud*.

Frontend Developer: fino a 80.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella realizzazione di applicazioni web dinamiche caratterizzate da interfacce chiare, efficienti e performanti. Il profilo dovrà conoscere diverse tecnologie, linguaggi e buone pratiche dello sviluppo *frontend* ponendo particolare attenzione alla definizione di test unitari e di integrazione.

Fullstack Developer: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella realizzazione di applicazioni web dinamiche. Si occupa dello sviluppo del codice sia di *frontend* che di *backend*. Disegna e implementa interfacce (API) per permettere una facile integrazione con diversi *layer* di *front end*. Si occupa di definire e implementare test unitari e di integrazione per garantire alta qualità e affidabilità delle soluzioni.

QA designer / tester: fino a 75.000,00 euro

Esperti in possesso di esperienza nella verifica del corretto comportamento di siti web, servizi e prodotti digitali in scenari complessi, nella simulazione dell'esperienza utente, nella validazione dell'accessibilità attraverso diversi dispositivi e condizioni d'uso, e nella realizzazione di report che indichino eventuali problemi o suggerimenti di miglioramento.

Strategic Designer: fino a 80.000 euro

Esperti in possesso di consolidate competenze di *user-centered design*, tecnologia e business, finalizzate all'ideazione di prodotti e/o servizi digitali che mantengano in equilibrio queste tre dimensioni all'interno di ecosistemi complessi e nella relativa comunicazione.

Sviluppatore web: fino a 80.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella realizzazione di applicazioni web dinamiche in grado di sviluppare codice per definire l'interfaccia utente di siti web e servizi digitali, ponendo particolare attenzione agli aspetti di ottimizzazione della fruibilità, accessibilità, performance e usabilità.

System Architect: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nell'analisi e nello sviluppo di applicazioni web e mobile e nella realizzazione di servizi digitali soggetti ad elevati volumi di traffico. La figura dovrà essere in grado di pianificare e garantire l'integrazione di diversi *software* e/o di sistemi ICT complessi.

UI Designer: fino a 80.000 euro

Esperti di comprovata esperienza nella progettazione dell'interfaccia utente di software, siti, applicazioni al fine di rendere ottimale l'esperienza utente, con comprovate capacità di concettualizzazione, supervisione e valutazione del design delle interfacce utente di applicazioni mobile e web, in ottica agile e di miglioramento continuo.

UX Designer: fino a 80.000 euro

Esperti di comprovata esperienza nell'integrazione dei requisiti dell'utente, dei requisiti dell'applicazione, dei vincoli di accessibilità e di usabilità in una interfaccia visuale, con comprovate capacità di concettualizzazione, supervisione e valutazione del modello di interazione (altrimenti detto "esperienza dell'utente") delle interfacce utente di applicazioni mobile e web in ottica agile, di miglioramento continuo e di uniformazione dei pattern di interazione.

Visual Designer: fino a 75.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica nella realizzazione delle modalità di presentazione dei contenuti visuali di prodotti/servizi, tramite la creazione di concept visivi creativi e funzionali, finalizzati a tradurre idee e messaggi in immagini ed elementi grafici finalizzati alla stampa o alla pubblicazione sui media cartacei e digitali.

Area manager: fino a 110.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella creazione, nel coordinamento e nella gestione di gruppi di lavoro multifunzionali distribuiti sul territorio, preferibilmente con esperienza nell'ambito dei servizi digitali e conoscenza del mondo delle PA centrali e locali. Dovranno essere in possesso di spiccate capacità relazionali e di *project management* ed essere orientati al raggiungimento degli obiettivi e al lavoro di squadra.

Technical Implementation Manager: fino a 90.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, tecnologica e gestionale, acquisita nel coordinamento e nella gestione di progetti di sviluppo di applicazioni e infrastrutture digitali. Dovranno inoltre essere in possesso di ottime capacità di comunicazione e di lavoro in team.

Chief Operations Officer: fino a 140.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella strutturazione e gestione di programmi/progetti complessi e nella cura di relazioni di alto profilo con varietà di stakeholder. Esperienza pluriennale nella creazione, conduzione e gestione di *team* multifunzionali, preferibilmente in ambito digitale e innovazione, attitudine a lavorare sotto pressione e raggiungere gli obiettivi previsti.

Esperta/o nella pianificazione e nell'esecuzione degli interventi di trasformazione digitale: fino a 130.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nell'avvio e gestione di programmi complessi, e di gestione di *stakeholder* a tutti i livelli. Comprovata esperienza nella creazione e nella gestione di *team* multidisciplinari. Risulta un plus avere esperienza nella gestione di progetti in ambito digitale e di innovazione.

Esperto giuridico e affari legali: fino a 110.000 euro

Esperto in possesso di comprovata esperienza nell'analisi di norme, nella predisposizione/analisi di contratti, nella gestione di gare e procedure di appalto, nonché nell'analisi dei processi amministrativi con particolare riferimento alle materie dell'informatica giuridica, della privacy, della proprietà intellettuale, dell'e-procurement, dell'amministrazione digitale e dell'e-gov.

Responsabile pianificazione e controllo operativo: fino a 110.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella strutturazione e nell'attuazione di strumenti e sistemi di controllo di progetti complessi. Esperienza nella definizione di indicatori di performance (KPI), in coordinamento con strutture centrali e territoriali. Esperienza nella misurazione, analisi e la consuntivazione dei progetti seguiti. Buona capacità di lavoro in team

Marketing Manager: fino a 110.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nel marketing di prodotti e/o servizi tecnologici B2B (*Business to Business*), preferibilmente in ambito Pubblica Amministrazione. Esperienza nella definizione di strategie e strumenti di comunicazione di progetti a contenuto tecnologico verso enti e *stakeholder*.

Responsabile del portale PNRR: fino a 90.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella creazione e gestione di strumenti digitali di informazione e monitoraggio di progetti, gestione e valorizzazione di basi informative. Capacità di lavoro in team con strutture centrali e territoriali, buone capacità di comunicazione e orientamento al risultato.

Community Manager: fino a 90.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella gestione e animazione di comunità di innovazione composte da attori con profili e competenze diverse, con capacità di raccogliere, sistematizzare e condividere orizzontalmente le esperienze e le conoscenze.

Operations Assistant: fino a 50.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza di assistenza direzionale, di *office management*, di supporto e accompagnamento all'implementazione dei processi di lavoro.

Account Manager: fino a 80.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza acquisita nell' *account management* o nel *key account management* in ambito di piattaforme e/o servizi digitali, preferibilmente con esperienza nella gestione di relazioni con PA locali e centrali e/o con i loro fornitori di servizi digitali. Dovranno inoltre possedere ottime capacità di comunicazione e di lavoro in team.

Esperta/o di finanza e gestione dei finanziamenti – fino a 110.000 euro

Esperti in attività di gestione e attuazione di programmi multisettoriali finanziati con fondi europei e nazionali, con particolare riferimento al circuito finanziario, procedure tecnico-amministrativi, aspetti giuridici e analisi dell'andamento degli investimenti

Business analyst: fino a 90.000 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella ricerca, modellizzazione, analisi e visualizzazione di dati economico/finanziari e di processo da utilizzare per la risoluzione di problemi complessi maturata nell'ambito di progetti e programmi tecnologici.

Responsabile Project Management Office: fino a 130.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nel *program management*, che abbiano maturato esperienze nella gestione e nel monitoraggio di progetti di lunga durata, soprattutto

in ambito *digital transformation*, e si siano distinti nel governo di ampie strutture organizzative.

Esperta/o in *Project Management Office*: fino a 110.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovata esperienza nella gestione di progetti che abbiano contribuito alla trasformazione digitale nel settore pubblico, o in quello privato. Dovranno inoltre possedere conoscenze delle metodologie di *program management* e delle tecniche di monitoraggio dei progetti, sia in ambito tradizionale, sia in contesti Agile.

Esperta/o di *Mobility as a Service (MaaS)*: fino a 85.000,00 euro

Esperienza in ambito consulenziale o in rilevanti aziende del settore dei trasporti, con un ruolo di rilievo nel disegno e nella realizzazione di progetti di mobilità intelligente.

***HR Director*: fino a 110.000,00 euro**

Esperti in possesso di comprovata esperienza nell'individuazione dei fabbisogni di risorse umane, nell'organizzazione aziendale, nella ricerca del personale, e nella gestione delle risorse umane in organizzazioni in fase di avvio e in forte crescita.

***HR Manager*: fino a 90.000,00 euro**

Esperti in possesso di comprovata esperienza nel campo delle risorse umane, non inferiore a 5 anni, con particolare focus nella selezione del personale, maturata in aziende private internazionali. Risulta un plus aver maturato un'esperienza lavorativa all'estero in ambito risorse umane non inferiore ai 5 anni.

Esperta/o nell'attuazione delle politiche finanziate con i fondi europei: fino a 135.000,00 euro

Esperti in possesso di comprovate competenze di gestione, monitoraggio, controllo e rendicontazione di programmi finanziati da fondi europei, in particolare nella definizione e semplificazione delle procedure di attuazione per l'accelerazione della spesa e il conseguimento dei risultati o nell'assistenza tecnica ai programmi comunitari, maturata anche presso le Regioni o le Agenzie dell'Amministrazione pubblica, centrale o regionale.