

**CHECK-LIST DI AUTOCONTROLLO SUL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI PARI
OPPORTUNITÀ NEGLI AFFIDAMENTI PUBBLICI**

Anagrafica Soggetto Attuatore

Nome Amministrazione	
Nome Referente	

Anagrafica Intervento

Missione/Componente	
Riforma o investimento/ sub-investimento	
Titolo intervento	
Soggetto Realizzatore	
CUP	
CIG	
Data di avvio e conclusione	Avvio: [_____] Conclusione: [_____]
Costo totale progetto (€)	
di cui Costo ammesso PNRR	
VALORE DELL’AFFIDAMENTO	[al netto di IVA]
Luogo di conservazione della documentazione (Ente/Ufficio/Stanza o Server/archivio informatico)	

Svolgimento delle verifiche	n.	Elementi di controllo	Normativa di riferimento	Esito (Si/No/NA)	Commento (obbligatorio in caso di N/A)
Durante la procedura per la scelta dell'operatore economico aggiudicatario	Per le procedure chiuse prima del 31/05/2021 o in corso in tale data e già aggiudicate, gli elementi di verifica ai punti 0.1 e 0.2 rimpiazzano gli elementi di verifica ai punti 1 e 2				
	0.1	L'operatore economico (se con oltre 100 dipendenti - dal 18/11/2021 oltre 50 dipendenti) ha redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile?	Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198		
	0.2	L'operatore economico ha presentato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili?	Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68		
	Per tutte le procedure in corso alla data del 31/05/2021 e non ancora aggiudicate o aperte dopo tale data				
	1	L'operatore economico (se con oltre 50 dipendenti) ha prodotto copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione?	Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198; Art. 47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021, n. 77		
	2	L'operatore economico ha assolto agli obblighi di cui alla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili?	L. 12 marzo 1999, n. 68; Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77		

Svolgimento delle verifiche	n.	Elementi di controllo	Normativa di riferimento	Esito (Si/No/NA)	Commento (obbligatorio in caso di N/A)
	3	Se non derogato, l'operatore economico si è assunto l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile?	Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77		
	4	Se previste nel bando misure premiali, si possono applicare punteggi aggiuntivi all'operatore economico?	Art. 47 comma 5 D.L. 31 maggio 2021, n. 77		
Dopo la conclusione del contratto per monitorare il rispetto delle clausole sulle pari opportunità	5	Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l'operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile?	Art. 47 comma 3 D.L. 31 maggio 2021, n. 77; Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68		
	6	Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l'operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all'assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell'offerta?	Art. 47 comma 3-bis D.L. 31 maggio 2021, n. 77		

Data e luogo del controllo:	___/___/___
Incaricato del controllo: _____ Firma	