

## AVVISO PUBBLICO

**Individuazione di n. 17 esperti a supporto della operatività del Comitato interministeriale per la transizione digitale.**

### **Art. 1 Premesse e ambito di applicazione**

1. Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, è stato istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri il Comitato interministeriale per la transizione digitale (di seguito "CITD" o "Comitato"), con il compito di assicurare, nelle materie di cui all'art. 5, comma 3, lettera b-bis), della legge 23 agosto 1988, n. 400, come modificato dal decreto medesimo, il coordinamento e il monitoraggio dell'attuazione delle iniziative di innovazione tecnologica e transizione digitale delle pubbliche amministrazioni competenti in via ordinaria. Sono, in particolare, ricomprese nelle materie di competenza del CITD le attività di coordinamento e monitoraggio dell'attuazione delle iniziative relative:

- A. alla strategia nazionale italiana per la banda ultralarga, alle reti di comunicazione elettronica satellitari, terrestri mobili e fisse;
- B. al fascicolo sanitario elettronico e alla piattaforma dati sanitari;
- C. allo sviluppo e alla diffusione delle tecnologie emergenti dell'intelligenza artificiale, dell'internet delle cose (IoT) e della blockchain.

2. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, del summenzionato decreto-legge n. 22/2021, presso il Dipartimento per la trasformazione digitale (di seguito anche "Dipartimento"), quale struttura della Presidenza del Consiglio dei ministri competente per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, è stata costituita la Segreteria tecnico-amministrativa del CITD con funzioni di supporto e collaborazione per la preparazione e lo svolgimento dei lavori e per il compimento delle attività di attuazione delle deliberazioni del Comitato. La predetta Segreteria è composta da un contingente di personale rappresentato, in particolare, da "esperti in possesso di specifica ed elevata competenza nello studio, supporto, sviluppo e gestione di processi di trasformazione tecnologica e digitale" (art. 8, comma 9, decreto-legge n. 22/2021).

3. In attuazione dell'art. 8, comma 10, del citato decreto-legge n. 22/2021, con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale 21 settembre 2021 è stata prevista la disciplina relativa all'organizzazione del contingente di esperti di cui all'art. 1, lett. a), del decreto medesimo, che compongono, nel numero max. di 20 unità, la Segreteria tecnico-amministrativa del CITD, attraverso la definizione delle modalità di conferimento degli incarichi, della durata degli stessi e dei relativi compensi. Nell'Allegato A al citato decreto sono elencati i singoli profili professionali degli esperti del contingente di cui all'art. 1, lett. a), del medesimo decreto.

4. Con il presente Avviso pubblico viene indetta la procedura di individuazione di 17 esperti che saranno chiamati a far parte della Segreteria tecnico-amministrativa del CITD, individuati in base ai profili professionali specificati nel sopra menzionato allegato A. La procedura di individuazione degli esperti in argomento si svolgerà secondo le modalità stabilite nei successivi articoli.

### **Art. 2 Oggetto della procedura**

1. Oggetto della presente procedura è la ricerca di **17 (diciassette) esperti**, individuati tra i profili professionali indicati nell'Allegato A del citato D.M. 21 settembre 2021, funzionali all'operatività della Segreteria tecnico-amministrativa del CITD. I profili professionali ricercati sono i seguenti:



*Esperto in processi di digitalizzazione n. 4 posizioni aperte (Codice 01)*

*Esperti in materia di sanità digitale n. 2 posizioni aperte (Codice 02)*

*Technical Project Manager - Sanità n. 2 posizioni aperte (Codice 03)*

*Technical Project Manager - Intelligenza Artificiale n. 1 posizione aperta (Codice 04)*

*Project Manager n. 5 posizioni aperte (Codice 05)*

*Data Scientist n. 3 posizioni aperte (Codice 06)*

Nell'allegato A al presente Avviso sono riportate le descrizioni dei singoli profili professionali.

### **Art. 3 Requisiti di partecipazione alla procedura**

1. Ai fini della partecipazione alla procedura è richiesto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:
  - A. godere dei diritti civili e politici;
  - B. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - C. non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
  - D. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - E. non aver riportato condanne penali o applicazioni della pena su richiesta di parte, incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") e di non avere procedimenti penali pendenti per i medesimi reati;
  - F. non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale);
  - G. essere in possesso di esperienza nel campo/processo/attività/ambito afferente l'oggetto del profilo professionale per cui è presentata candidatura.
2. Tutti i requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, di cui al successivo art. 4, e devono persistere, inoltre, al momento del conferimento dell'incarico.

### **Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura**

1. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, **entro e non oltre 15 (quindici) giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale del Dipartimento <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/> (di cui si darà notizia anche nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet della Presidenza del Consiglio dei ministri), accedendo alla piattaforma raggiungibile al seguente indirizzo: <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/> e indicando il profilo professionale di interesse.
2. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata nel rispetto della seguente procedura:
  - a. compilare l'apposito modulo digitale, ivi compresi la parte relativa ai propri **dati anagrafici** e

- all'indicazione dei **titoli** e delle **esperienze professionali** possedute;
- b. allegare, in formato PDF, attraverso l'apposita funzione disponibile, il documento denominato "domanda di partecipazione" (allegato B al presente Avviso), opportunamente compilato e sottoscritto con firma autografa o con firma digitale, in cui il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3, nonché il possesso dei titoli e dell'esperienza di cui alla precedente lettera a). Inoltre, il candidato/a dovrà esprimere la volontà o meno di sostenere la prova facoltativa di valutazione della conoscenza della lingua inglese;
  - c. in caso di firma autografa della domanda di partecipazione di cui alla precedente lett. b, allegare, in formato PDF, attraverso l'apposita funzione disponibile, copia di un documento di identità in corso di validità;
  - d. allegare, in formato PDF, attraverso l'apposita funzione disponibile, il curriculum vitae formativo-professionale. Il curriculum dovrà essere coerente con i titoli e le esperienze dichiarate in fase di presentazione della domanda e dovrà contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati conformemente alla normativa applicabile in materia di privacy prevista dal Reg. (UE) 679/2016.
3. A conclusione del processo di presentazione della domanda di partecipazione i candidati riceveranno una e-mail di conferma da intendersi quale mera attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda stessa di partecipazione.
  4. Il Dipartimento si riserva di richiedere in qualsiasi momento, nel corso della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.
  5. Non saranno prese in alcuna considerazione, e dunque saranno ritenute irricevibili, le domande di partecipazione pervenute oltre il termine, di cui al comma 1, o con forme e modalità differenti da quelle previste nel presente articolo.

#### **Art. 5 Svolgimento della procedura e valutazione delle candidature**

1. Lo svolgimento della procedura di cui al presente Avviso è affidato a una o più Commissioni, nominate con decreto del Capo Dipartimento, composte ciascuna da tre membri, di cui un Presidente e due Commissari, ad uno dei quali sono altresì assegnate le funzioni di Segretario. Le Commissioni provvedono alla gestione della procedura secondo le modalità e i criteri di seguito indicati e attraverso riunioni che potranno svolgersi a distanza in modalità telematica, oppure in presenza.
2. Le Commissioni, in particolare:
  - a. provvedono alla verifica del rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande di partecipazione nonché della completezza della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dai candidati ai fini della partecipazione alla procedura;
  - b. acquisiscono le "**graduatorie intermedie**" ("fase A"), elaborate automaticamente dalla piattaforma, per il singolo profilo professionale ricercato, sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato in merito ai titoli e all'esperienza posseduta, applicando i requisiti di selezione e i relativi punteggi (indicati nell'Allegato C al presente Avviso, Fase A). Il punteggio massimo attribuibile in esito a tale fase è pari a *max.* 42 punti;
  - c. sottopongono a **colloquio individuale** ("fase B") un numero di candidati corrispondente al triplo del numero di esperti ricercati per ciascun profilo professionale con il presente Avviso, secondo la graduatorie intermedie di cui alla precedente lettera b). Tale limite potrà essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio nell'ambito della graduatoria intermedia riferita allo specifico profilo professionale (c.d. *ex aequo*).
3. I candidati ammessi al colloquio individuale saranno convocati con apposita comunicazione inoltrata al relativo indirizzo di posta elettronica dichiarato nella domanda di partecipazione. Il colloquio si svolgerà a distanza, in modalità telematica, oppure in presenza. Nella comunicazione saranno indicate

la data, l'ora e la modalità di svolgimento del colloquio e, nel caso di colloqui a distanza, le modalità del collegamento telematico. L'assenza del candidato in presenza o in collegamento on-line alla data e all'ora prestabilite, in mancanza di prevee comprovate idonee giustificazioni che saranno valutate dalla Commissione, equivale a rinuncia del candidato.

4. Nel corso del colloquio individuale ciascuna Commissione esaminerà i candidati, procedendo, a conclusione di ogni singolo colloquio, all'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri di selezione e relativi punteggi indicati all'Allegato C al presente Avviso, Fase B. Nel caso il candidato abbia espresso la volontà di sostenere la prova di valutazione della conoscenza della lingua inglese, a ciascuna Commissione esaminatrice potranno essere aggregati membri aggiunti, dotati di specifiche qualifiche inerenti alla conoscenza dell'indicata lingua, che procederanno all'esame del candidato su tale aspetto. Il punteggio complessivo massimo attribuibile in esito alla fase del colloquio individuale è pari a *max.* 58 punti.
5. Al termine di tutti i colloqui individuali, ciascuna Commissione stila la graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi A e B.
6. I vincitori della procedura, nel numero corrispondente al numero di esperti ricercati con il presente Avviso, sono i candidati che hanno raggiunto il punteggio più alto nella predetta graduatoria finale.
7. Nel caso di parità di punteggio tra due o più candidati, nell'ambito della singola graduatoria ritenuti idonei a seguito dell'espletamento della procedura selettiva di cui in premessa, ai fini della proposta di conferimento dell'incarico di esperto la preferenza dei candidati collocati in posizione di *ex aequo* è determinata dal punteggio ottenuto nella fase di colloquio orale e, in caso di ulteriore parità di punteggio, dai seguenti criteri:
  - dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - dall'età più giovane del candidato.
8. Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito del Dipartimento <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>, nonchè nella sezione Amministrazione trasparente del sito della Presidenza del Consiglio dei ministri.

## **Art. 6 Conferimento dell'incarico**

1. I vincitori saranno contattati dal Dipartimento per la formulazione dell'offerta di incarico. In questa fase, il Dipartimento procederà, in particolare, alla formulazione della proposta economica nel limite del compenso annuo lordo, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione, indicato per ciascun profilo professionale nell'allegato A al presente Avviso.
2. Acquisite, dal candidato, l'accettazione della proposta e la documentazione necessaria per il perfezionamento dell'incarico (dichiarazione di assenza di situazioni di conflitto di interessi, di cause di inconferibilità, di cause di incompatibilità), il Capo Dipartimento, previo esame della stessa da parte degli uffici competenti, formula al Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale specifica proposta di conferimento dell'incarico.
3. Il conferimento dell'incarico avverrà con le modalità previste dal decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n. 55 e dal DM 21 settembre 2021. Nell'atto di conferimento sono indicati i termini e le condizioni di espletamento dell'incarico.
4. L'efficacia del decreto di conferimento dell'incarico è comunque subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte dei competenti organi di controllo.

#### **Art. 7 Disposizioni finali**

1. Le candidature acquisite saranno utilizzate esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso, fermo restando che ciò non comporta l'assunzione di alcun obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Dipartimento.
2. Il Dipartimento si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di cui al presente Avviso, tramite comunicazione sul proprio sito (<https://innovazione.gov.it/dipartimento/>), senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.
3. Al fine del conferimento di ulteriori incarichi, per il medesimo profilo professionale, il Dipartimento si riserva, inoltre, la facoltà di utilizzare la relativa graduatoria finale, formata ai sensi del precedente art. 5, per un periodo di 6 mesi dalla pubblicazione della stessa.

**Il Capo Dipartimento**  
Ing. Mauro MINENNA

## Allegato A - Descrizione dei profili professionali

### **Esperto in processi di digitalizzazione (Codice 01)**

Esperti nei processi di digitalizzazione, con particolare riferimento alla pubblica amministrazione e alla transizione digitale.

Il Dipartimento della trasformazione digitale è alla ricerca di esperti in processi di digitalizzazione.

Gli esperti supporteranno l'ideazione, la gestione e il coordinamento per il lancio e lo sviluppo di progetti innovativi, coadiuvando la struttura dipartimentale nell'individuazione di progetti e programmi di innovazione, nonché nell'adozione di nuove tecnologie e modelli di servizi evoluti per la Pubblica Amministrazione.

I profili dovranno avere esperienza nel coordinamento di team per l'ideazione, la realizzazione e la fornitura di progetti complessi e una solida preparazione tecnica e scientifica. Ciascun esperto in processi di digitalizzazione verrà impiegato in ambiti tematici specifici in relazione al focus dei diversi progetti di innovazione, che saranno volti sia alla diffusione di tecnologie emergenti (ad esempio, Artificial Intelligence, mobilità innovativa) che alla capacità di generare innovazione a beneficio del cittadino e delle imprese.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

### **Esperti in materia di sanità digitale (Codice 02)**

Esperti di comprovata esperienza nel campo della sanità digitale, sia in chiave informatica, sia in chiave sanitaria e con comprovata esperienza nel campo nazionale ed almeno europeo.

Il Dipartimento della Transizione digitale è alla ricerca di un Esperto in materia di sanità digitale. La figura si occuperà della definizione, monitoraggio e valutazione delle politiche in ambito di sanità digitale (vedasi in particolare gli investimenti Telemedicina e Fascicolo Sanitario Elettronico del PNRR). Contribuirà quindi all'esecuzione e al monitoraggio dei progetti di sanità digitale, interfacciandosi con tutte le funzioni (amministrativo, legislativo, ecc.) e amministrazioni coinvolte nel processo. In particolare, le responsabilità verteranno sull'identificazione di corrette soluzioni di policy per favorire la diffusione della telemedicina e dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) sul territorio nazionale, nonché per l'evoluzione dell'ecosistema di sanità digitale nazionale nel suo complesso.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

### **Technical Project Manager - Sanità - (Codice 03)**

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, tecnologica e gestionale acquisita nella gestione di progetti complessi in Sanità, con particolare riferimento alle tematiche inerenti il fascicolo sanitario elettronico (FSE) e della telemedicina.

Il Dipartimento per la Trasformazione digitale è alla ricerca di Technical Project Manager .



Le figure supporteranno la pianificazione e la gestione dei progetti per iniziative consolidate su piattaforme digitali in ambito sanità coordinate dal Dipartimento.

I Technical Project Manager dovranno garantire che i progetti siano completati secondo le specifiche, entro un lasso di tempo e un budget stabilito. Dovranno stabilire e attuare processi e strategie di formazione per il personale tecnico, analizzare, pianificare e sviluppare requisiti e standard in riferimento, assegnare e supervisionare le attività quotidiane del personale tecnico, garantendo nel contempo che tutti i membri del team lavorino attivamente verso traguardi stabiliti. Dovranno guidare riunioni periodiche con il team tecnico per determinare i progressi e affrontare eventuali domande o sfide relative ai progetti migliorandone aspetti di pianificazione e gestione delle risorse.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

#### ***Technical Project Manager - Intelligenza Artificiale - (Codice 04)***

Esperti in possesso di comprovata esperienza tecnica, tecnologica e gestionale acquisita nella gestione di progetti complessi in Intelligenza Artificiale e Sviluppo di applicazioni web e mobile e piattaforme digitali.

Il Dipartimento per la Transizione digitale è alla ricerca di Technical Project Manager. Le figure svolgeranno un ruolo di coordinamento delle policies nazionali sull'intelligenza artificiale. In tal senso saranno le figure di riferimento sull'intelligenza artificiale a supporto del Comitato Interministeriale per la Transizione Digitale o altre strutture nell'ambito del Dipartimento per la trasformazione Digitale.

Le figure saranno responsabili per l'elaborazione, l'attuazione e il monitoraggio delle iniziative sull'IA indicate dal Governo anche attraverso il Programma Strategico sull'Intelligenza Artificiale, con particolare attenzione a quelle in capo al Dipartimento per la Trasformazione Digitale (DTD). Inoltre, dovranno supportare il Gruppo di Lavoro interministeriale sull'IA e programmare le attività, in raccordo con i Ministeri rappresentati nel Comitato interministeriale per la transizione digitale (CITD) e responsabili per l'esecuzione delle specifiche iniziative. Le figure dovranno inoltre entrare nel merito di ciascuna iniziativa e contribuire le proprie conoscenze tecniche per formulare il livello di dettaglio necessario all'implementazione. Si occuperanno poi di monitorare il percorso di esecuzione delle iniziative, identificare potenziali sinergie tra esse e aree in cui coinvolgere competenze esterne al CITD. Infine, si occuperanno di coordinare la presenza italiana sui tavoli internazionali in merito alle policies IA.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

#### ***Project Manager - (Codice 05)***

Esperti in possesso di esperienza nella gestione di progetti complessi e multidisciplinari con comprovata responsabilità nell'organizzazione, gestione e monitoraggio (anche finanziario) dei progetti.





Il Dipartimento per la Transizione digitale è alla ricerca di Project Manager per i servizi digitali nella Pubblica Amministrazione. Le risorse dovranno guidare progetti multidisciplinari con aspetti tecnologici, di progettazione, focalizzati servizi digitali.

Le figure dovranno definire la Roadmap di progetto e guidare l'avanzamento del progetto nei tempi, nei budget, nella qualità e nelle metriche stabilite. Dovranno inoltre guidare l'allineamento dei vari stakeholders verso una unica visione progettuale, e gestire tavoli di standardizzazione nazionali ed internazionali, evidenziare e riportare eventuali criticità in essere o prospettive anche in relazione alle implicazioni verso altri progetti dell'ecosistema della identità digitale, superare eventuali problemi, conflitti e stati di crisi, gestire tutte le informazioni, anche di carattere finanziario, in maniera riservata ed essere in grado di fornire una visione executive ed entrare nei dettagli qualora la situazione lo richieda.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

#### ***Data Scientist - (Codice 06)***

Esperti in possesso di comprovata esperienza nello sviluppo di analitiche, base e avanzate (incluse tecniche di machine learning e intelligenza artificiale), applicate a dati opportunamente organizzati ed elaborati in maniera funzionale ai requisiti. Essenziali competenze in basi di dati, fogli di calcolo, e programmazione informatica.

Il Dipartimento per la trasformazione digitale è alla ricerca di esperti Data Scientist con competenze specifiche nella gestione, nell'analisi, nella manipolazione e nella rappresentazione dei dati.

Queste figure, utilizzando le proprie competenze di sviluppo software, ed eventuali altri strumenti di analisi, avranno il compito di rendere più intelligenti le applicazioni necessarie ai bisogni progettuali. In particolare lavoreranno con i team di progetto e si occuperanno di raccogliere e gestire grandi quantità di dati strutturati e non strutturati provenienti da più fonti, trasformare e rendere fruibili i dati con strumenti adeguati, per progettare prodotti utili a un miglior servizio per il cittadino e la PA.

I profili dovranno avere una forte attenzione ai risultati, non solo per i pattern nei dati, e dovranno essere in grado di capire come trasformare quanto rilevato in valore per i cittadini.

**Link** - <https://innovazione.gov.it/innova-con-noi/posizioni-lavorative/>

data apertura - 17/08/2022

data chiusura - 01/09/2022 ore 17:00

Compenso fino a 90.000 euro al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

---



## Allegato B - Domanda di partecipazione

Il/La sottoscritto/a [NOME E COGNOME] nato/a [CITTA'] il [DATA] residente in [CITTA'], [INDIRIZZO], codice fiscale [CODICE FISCALE], contattabile ai seguenti recapiti, telefono fisso [NUMERO TELEFONO FISSO], telefono cellulare [NUMERO TELEFONO CELLULARE], e-mail [INDIRIZZO E-MAIL], indirizzo PEC [INDIRIZZO PEC]

### RICHIEDE

di partecipare alla procedura di cui all'avviso pubblico "Individuazione di n. 17 esperti a supporto della operatività del Comitato interministeriale per la transizione digitale" per la posizione [POSIZIONE] e in tal senso, ai sensi degli artt. 45 e 46 del D.P.r. n. 445/2000 e ss.mm. ii, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci o non veritiere o forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

### DICHIARA

- a) il possesso dei seguenti stati e requisiti generali di partecipazione:
- di godere dei diritti civili e politici;
  - di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
  - di non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
  - di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - di non aver riportato condanne penali o applicazioni della pena su richiesta di parte, incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti per i medesimi reati;
  - di non essere stato/a destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale);
  - di essere in possesso di esperienza nel campo/processo/attività/ambito afferente l'oggetto del profilo professionale per cui è presentata candidatura.

- b) il possesso dei seguenti titoli ed esperienze professionali:

Tipologia (titolo di livello superiore posseduto - indicare una sola risposta)

- Dottorato di Ricerca
- Master di II livello
- Laurea specialistica/magistrale o laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento
- Master di I livello
- Laurea triennale
- Diploma di scuola secondaria di 2° grado

Altro (inferiore al diploma)

Voto riportato per il titolo di studio di livello superiore posseduto (indicare una sola risposta):

Master di II livello:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente)
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente)
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente)

Laurea specialistica/magistrale o laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente)
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente)
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente)

Master di I livello:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente)
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente)
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente)

Laurea Triennale:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente)
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente)
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente)

Diploma di scuola secondaria di 2° grado:

- Voto pari a 100/100 compresa eventuale lode (o equivalente)
- Voto compreso tra 91/100 e 99/100 (o equivalente)
- Voto compreso tra 80/100 e 90/100 (o equivalente)

Esperienza lavorativa afferente all'ambito oggetto dell'avviso (indicare una sola risposta):

- Inferiore ai 3 anni
- Fra 3 e i 5 anni
- Fra i 5 e i 10 anni
- Oltre 10 anni

Esperienza lavorativa in progetti complessi e/o ambienti multidisciplinari afferenti all'ambito oggetto dell'avviso (indicare una sola risposta):



- In caso di partecipazione a progetti in cui erano operanti team eterogenei senza funzione di coordinamento (partnership tra organizzazioni diverse e/o coinvolgimento di divisioni organizzative con funzioni non analoghe)
- In caso di incarichi di coordinamento o gestione di progetti in cui erano operanti team eterogenei (partnership tra organizzazioni diverse e/o coinvolgimento di divisioni organizzative con funzioni non analoghe)
- Nessuna

Padronanza degli strumenti di *project management* (indicare una sola risposta):

- Nessuna
- Possesso di certificazione o attestazione di *project management* rilasciato da ente abilitato

(Se in possesso, specificare l'ente abilitato, la data di rilascio, la validità ove prevista, e l'eventuale numero di certificazione)

Denominazione della certificazione o attestazione	ENTE	data rilascio	validità (ove prevista)	numero di certificazione

Richiede di voler sostenere la prova facoltativa di lingua inglese:

- Sì
- No

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*In caso di firma autografa, la copia del documento di identità in corso di validità è allegata alla presente attraverso modulo digitale.*

## Allegato C - Criteri di selezione e relativi punteggi

### Fase A - Valutazione dei titoli ed esperienze sulla base delle informazioni fornite dal candidato (massimo 42 punti)

1. **R1: Titolo di studio** - Laurea triennale o specialistica e eventuali titoli post-laurea in discipline afferenti all'ambito oggetto dell'avviso (massimo 10 punti);

1.1. Tipologia (titolo di livello superiore posseduto) - massimo 5 punti  
[risposta singola]

- a. Dottorato di Ricerca - 5
- b. Master di II livello - 4,5
- c. Laurea specialistica/magistrale o laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento - 4
- d. Master di I livello - 3,5
- e. Laurea triennale - 3
- f. Diploma di scuola secondaria di 2° grado - 2
- g. Altro (inferiore al diploma di scuola secondaria di 2° grado) - 0

1.2. Voto riportato per il titolo di titolo di studio superiore posseduto - massimo 5 punti  
[risposta singola]

Master di II livello:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente) - punti 5
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente) - punti 4
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente) - punti 3

Laurea specialistica/magistrale o laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente) - punti 5
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente) - punti 4
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente) - punti 3

Master di I livello:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente) - punti 5
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente) - punti 4
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente) - punti 3

Laurea Triennale:

- Voto pari a 110/110 compresa eventuale lode (o equivalente) - punti 5
- Voto compreso tra 100/110 e 109/110 (o equivalente) - punti 4
- Voto compreso tra 88/110 e 99/110 (o equivalente) - punti 3

Diploma di scuola secondaria di 2° grado:

- Voto pari a 100/100 compresa eventuale lode (o equivalente) - punti 2
- Voto compreso tra 91/100 e 99/100 (o equivalente) - punti 1
- Voto compreso tra 80/100 e 90/100 (o equivalente) - punti 0

2. **R2: Esperienza lavorativa** afferente all'ambito oggetto dell'avviso (massimo 20 punti)

[risposta singola]

- a. Oltre 10 anni - 20 punti
- b. Fra i 5 e i 10 anni - 10 punti
- c. Fra 3 e i 5 anni - 5 punti
- d. Inferiore ai 3 anni - 1 punto

3. **R3: Esperienza lavorativa in progetti complessi e/o ambienti multidisciplinari** afferenti all'ambito oggetto dell'avviso (massimo 10 punti)

[risposta singola]

- a. In caso di incarichi di coordinamento o gestione di progetti in cui erano operanti team eterogenei (partnership tra organizzazioni diverse e/o coinvolgimento di divisioni organizzative con funzioni non analoghe) - 10 punti
- b. In caso di partecipazione a progetti in cui erano operanti team eterogenei senza funzione di coordinamento (partnership tra organizzazioni diverse e/o coinvolgimento di divisioni organizzative con funzioni non analoghe) - 5 punti

4. **R4: Padronanza degli strumenti di *project management*** (massimo 2 punti)

[risposta singola]

- a. Possesso di una certificazione o attestazione di *project management*, rilasciato da ente abilitato - punti 2
- b. Nessuna - punti 0

**Fase B - Requisiti di selezione per la prova orale (massimo 58 punti)**

Il colloquio è finalizzato a verificare:

- le conoscenze e competenze tecnico-professionali (massimo 30 punti);
- la preparazione culturale (massimo 25 punti);
- la conoscenza della lingua inglese (massimo 3 punti) nel caso in cui il candidato abbia dichiarato di voler sostenere il colloquio.

**Conoscenze e competenze tecnico-professionali**

Il colloquio si basa sulla verifica del possesso delle competenze richieste per ogni profilo professionale così come descritto nell'allegato A al presente Avviso (vedi descrizione profilo e responsabilità).

Ciascuna Commissione esprime una propria valutazione collegiale secondo il seguente schema:

- conoscenze e competenze tecnico-professionali afferenti all'ambito oggetto dell'avviso:
  - capacità di affrontare e gestire casi o problemi tipo proposti dalla Commissione - fino a 20 punti
    - identificazione e analisi del contesto e dell'ambito (max. 5 punti): capacità di descriverne le caratteristiche e le implicazioni in termini di criticità e bisogni - scarsa o insufficiente da 0 a 2, sufficiente 3, buona da 4 a 5
    - descrizione della logica della soluzione e della pianificazione dell'intervento proposto (max. 5 punti): capacità di descrivere gli elementi della proposta e la loro relazione logica, anche in relazione allo sviluppo in termini temporali e di processo - scarsa o insufficiente da 0 a 2, sufficiente 3, buona da 4 a 5

- sostenibilità della proposta (max. 5 punti): capacità di individuare soluzioni coerenti con le risorse tipiche dell'ambito - scarsa o insufficiente da 0 a 2, sufficiente 3, buona da 4 a 5
- creatività e innovatività (max. 5 punti): capacità di attingere da soluzioni e modelli provenienti da ambiti e contesti diversi nonché di impiegare le risorse con finalità diverse dal loro tipico utilizzo - scarsa o insufficiente da 0 a 2, sufficiente 3, buona da 4 a 5
- risposta a domande inerenti gli ambiti disciplinari relativi al profilo professionale - fino a 10 punti
  - buone risposte in termini di coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 8 a 10 punti
  - risposte adeguate e sufficienti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 6 a 7 punti
  - risposte carenti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 0 a 5 punti

### **Preparazione culturale**

Il colloquio si baserà sulla verifica del possesso delle competenze richieste per ogni profilo così come descritto nel presente Avviso (vedi descrizione profilo e responsabilità).

Ciascuna Commissione esprimerà una propria valutazione collegiale secondo il seguente schema:

- preparazione culturale:
  - risposte a domande inerenti alla conoscenza dei processi di digitalizzazione della pubblica amministrazione - fino a 13 punti
    - buone risposte in termini di coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 9 a 13 punti
    - risposte adeguate e sufficienti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 7 a 8 punti
    - risposte carenti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 0 a 6 punti
  - risposte a domande inerenti all'esperienza del candidato nelle attività di promozione del digitale e/o di partecipazione alla comunità professionale e/o - fino a 12 punti
    - buone risposte in termini di coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 8 a 12 punti
    - risposte adeguate e sufficienti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 6 a 7 punti
    - risposte carenti per coerenza, dettaglio e accuratezza (in proporzione al numero di risposte fornite) - da 0 a 5 punti

### **Conoscenza della lingua inglese**

Nel caso in cui il candidato abbia chiesto di voler sostenere la prova facoltativa di lingua inglese, il colloquio si baserà sulla verifica della competenza linguistica.

Ciascuna Commissione esprimerà una propria valutazione collegiale prendendo come riferimento lo schema [Common European Framework of Reference for Languages \(CEFR\)](#):

- conoscenza corrispondente ai livelli C1-C2 - 3 punti
- conoscenza corrispondente ai livelli B1-B2+ - 2 punti
- conoscenza corrispondente ai livelli A1-A2+ - 1 punto

Nel caso in cui il candidato non abbia dichiarato di voler sostenere la prova orale in lingua inglese, il punteggio attribuito sarà di 0 punti.