



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



CUP: J54E21005010006

---

## *Avviso pubblico per la ricerca di n. 2*

### *HR Director*

*da assegnare alla Presidenza del Consiglio dei  
ministri – Dipartimento per la trasformazione  
digitale –*

*Team centrale del Transformation Office*

---

La Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale, al fine di attuare gli interventi di digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella pubblica amministrazione previsti nell'ambito del **Piano nazionale di ripresa e resilienza** (PNRR), ricerca **n. 2 HR Director da inserire nel Transformation Office** (Riforma 1.2 - Missione 1 - Componente 1 - Asse 1 del PNRR) ai quali conferire un incarico di collaborazione ai sensi dell'art. 10, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 settembre 2021.

Entro il **1° agosto 2022** gli esperti interessati in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul **Portale InPA** (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso, fermo restando che non è consentito il conferimento a ciascun iscritto di più di un incarico per volta.

Il **Portale InPA** genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito all'avviso in possesso di profilo professionale congruente a quello richiesto dall'amministrazione.

Il Dipartimento per la trasformazione digitale, sulla base dell'elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere.

Con provvedimento motivato, la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale individua i soggetti ai quali conferire l'incarico entro il 31/08/2022.

Il conferimento dell'incarico agli esperti avverrà con le modalità di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 settembre 2021.



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



CUP: J54E21005010006

---

### *Profilo professionale – HR Director*

---

Esperti in possesso di comprovata esperienza nell'individuazione dei fabbisogni di risorse umane, nell'organizzazione aziendale, nella ricerca del personale e nella gestione delle risorse umane in organizzazioni in fase di avvio e in forte crescita.

---

### *Requisiti*

---

Fermo restando quanto previsto dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 14 ottobre 2021, per le parti compatibili, sono requisiti di partecipazione:

- possesso di laurea magistrale in giurisprudenza (LMG-01) o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- comprovata esperienza complessiva almeno triennale, purché maturata, anche per singoli periodi inferiori:
  - in ambito *HR* (specificare la durata);
  - nella conduzione e gestione di *team* multifunzionali (specificare la durata);
  - in contesti internazionali e/o in multinazionali in ambito *HR* (specificare la durata);
  - su progetti di trasformazione digitale in ambito *HR* a favore di organizzazioni, pubbliche o private, in contesti multinazionali (specificare la durata);
- conoscenza della lingua inglese (specificare il livello CEFR, se A1, A2, B1, B2, C1, o C2);
- conoscenza di strumenti informatici di *collaborative work management* e *project management*;
- conoscenza dei software di produttività personale o *suite* per ufficio per la creazione di documenti di testo, presentazioni e grafici.

---

### *Titoli preferenziali*

---

Nell'ambito della selezione il Dipartimento per la trasformazione digitale valuterà i seguenti titoli preferenziali:

- durata e tipologia di:
  - esperienza professionale in ambito *HR*;
  - esperienza professionale nella conduzione e gestione di *team* multifunzionali;



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**CUP: J54E21005010006**

- esperienza professionale in contesti internazionali e/o in multinazionali in ambito *HR*;
- esperienza professionale su progetti di trasformazione digitale in ambito *HR* a favore di organizzazioni, pubbliche o private, in contesti multinazionali;
- livello di conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza del contesto inerente alle tematiche del Piano nazionale di ripresa e resilienza, con particolare riferimento alle misure e sub-misure di competenza del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale (MITD);
- corsi o master in ambito *HR management, coaching*, o consulenza del lavoro;
- certificazioni in ambito *HR*;
- conoscenza di altre lingue europee;
- docenza a corsi di formazione universitaria, post-universitaria, o per la PA.

<i>Tipo di contratto</i>	Incarico ai sensi del DPCM 8.9.2021
<i>Durata del contratto</i>	3 anni, rinnovabile una sola volta e comunque con scadenza non oltre il 31.12.2026
<i>Corrispettivo massimo lordo annuo</i>	Fino a € 100.000,00
<i>Termine della procedura (conferimento dell'incarico di collaborazione)</i>	31/08/2022
<i>Scadenza avviso</i>	<b>1 agosto 2022</b>

**CUP: J54E21005010006**

**Nome Template:** PCM – DTD - Incarico Team Centrale Transformation Office

**Descrizione Template:** *HR Director*

---

*Ambito territoriale di svolgimento della prestazione*

---

Roma