

AVVISO PUBBLICO

Selezione di n. 3 esperti a supporto della operatività del Team Centrale del Transformation Office nell'ambito del Dipartimento per la trasformazione digitale in attuazione della Riforma 1.2 della Missione 1 - Componente 1 Asse 1 del PNRR.

1. Base giuridica

1. In attuazione della Riforma 1.2 - Transformation Office della Missione 1 - Componente 1 - Asse 1 del PNRR, l'art. 10, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, al fine di attuare gli interventi di digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella pubblica amministrazione previsti nell'ambito del PNRR, presso la struttura della Presidenza del Consiglio dei Ministri competente per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, opera, fino al 31 dicembre 2026, un apposito contingente composto *“da esperti in possesso di specifica ed elevata competenza almeno triennale nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e digitale, nonché di significativa esperienza almeno triennale in tali materie”*.

2. Il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 settembre 2021 in attuazione del citato art. 10 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ha definito, tra l'altro, la composizione del contingente di esperti, le modalità di chiamata, le modalità di conferimento degli incarichi, la durata, il rapporto di lavoro, i compensi, e riporta nell'Allegato A, i profili professionali degli esperti del contingente.

2. Oggetto della selezione

1. Oggetto della presente procedura di selezione è la ricerca di **3 (tre)** profili professionali di cui all'Allegato A del citato dPCM 8 settembre 2021, funzionali all'operatività del Team Centrale previsto dalla Riforma 1.2 - Transformation office della Missione 1 - Componente 1 - Asse 1 del PNRR.

2. I profili professionali attivati sono i seguenti:

- Codice 01 - n. 1 Chief Operations Officer
- Codice 02 - n. 1 Responsabile Project Management Office
- Codice 03 - n. 1 Program manager - competenze digitali

3. Requisiti minimi richiesti per la partecipazione alla selezione

1. I requisiti minimi richiesti per la partecipazione alla selezione afferente al profilo professionale Codice 01 - n. 1 Chief Operations Officer sono i seguenti:

- laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento
- almeno 7 anni di esperienza professionale nella strutturazione e gestione di programmi/progetti complessi
- comprovata esperienza pluriennale in:
 - attivazione di processi partenariali di alto profilo con varietà di stakeholder
 - conduzione e gestione di team multifunzionali
 - *advisory* strategica e/o gestione di progetti nel settore della trasformazione tecnologica e digitale a favore di organizzazioni, pubbliche o private, anche in contesti internazionali e in multinazionali

- conoscenza fluente, scritta e parlata, della lingua inglese

2. I requisiti minimi richiesti per la partecipazione alla selezione afferente al profilo professionale Codice 02 - n. 1 Responsabile Project Management Office sono i seguenti:

- laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento
- almeno 7 anni di esperienza professionale nel program/project management di interventi complessi e di lunga durata
- comprovata esperienza pluriennale in:
 - conduzione e gestione di team multifunzionali
 - *advisory* strategica e/o gestione di progetti nel settore della trasformazione tecnologica e digitale a favore di organizzazioni, pubbliche o private, anche in contesti internazionali e in multinazionali
- conoscenza fluente, scritta e parlata, della lingua inglese

3. I requisiti minimi richiesti per la partecipazione alla selezione afferente al profilo professionale Codice 03 - n. 1 Program manager - competenze digitali sono i seguenti:

- laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento
- almeno 7 anni di esperienza professionale nel program/project management di interventi complessi e di lunga durata
- comprovata esperienza pluriennale in:
 - *advisory* strategica e/o gestione di progetti nel settore delle competenze digitali a favore di organizzazioni, pubbliche o private, anche in contesti internazionali e in multinazionali
- conoscenza fluente, scritta e parlata, della lingua inglese

4. **Modalità di partecipazione alla selezione**

1. I candidati, **a pena di esclusione**, presentano la propria candidatura, corredata da curriculum vitae e documento di riconoscimento in corso di validità, per un solo profilo professionale indicato nel precedente paragrafo 3, entro e non oltre **10 (dieci) giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Dipartimento per la trasformazione digitale <https://innovazione.gov.it/dipartimento/posizioni-lavorative-pnrr/> utilizzando la piattaforma informatica di reclutamento JazzHR a cui si accede dal singolo profilo di candidatura.

5. **Procedura di selezione e valutazione**

1. Decorsi **10 (dieci) giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso, il Responsabile del procedimento, con procedure automatizzate, avvia l'estrazione delle candidature presenti nella citata piattaforma informatica JazzHR di reclutamento.

2. Il Responsabile del procedimento procede alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle candidature estratte e consegna alla Commissione di Valutazione, l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e i relativi Curricula vitae per la successiva fase di valutazione.

3. La Commissione di Valutazione è nominata dal Capo Dipartimento ed è composta da tre membri, un presidente e due commissari, coadiuvati da un segretario, scelti nell'ambito del personale in servizio presso il Dipartimento o di altre Amministrazioni, ovvero, da esperti esterni.
4. La Commissione, sulla base dei requisiti indicati nel presente avviso e degli elementi informativi richiesti ai candidati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione nel sistema informativo, seleziona, anche sulla base di modalità automatizzate, un numero pari al triplo dei candidati, oltre eventuali ex aequo, che parteciperanno alla successiva fase di colloquio. La Commissione procede alla valutazione delle candidature anche in presenza di un numero di candidati idonei inferiore al triplo delle posizioni richieste per il profilo di riferimento.
5. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati tramite comunicazione email all'indirizzo di posta elettronica indicato dallo stesso candidato all'atto della registrazione alla piattaforma JazzHR di reclutamento. I colloqui individuali saranno svolti dal Capo Dipartimento, che si potrà far assistere dalla Commissione di valutazione, anche attraverso modalità telematica.
6. Al termine dei colloqui il Capo Dipartimento formula la proposta per il conferimento degli incarichi sulla base delle modalità previste dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 settembre 2021.
7. L'elenco dei candidati ammessi a colloquio e l'esito finale della selezione saranno pubblicati sul sito (<https://innovazione.gov.it/dipartimento/>), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6. Conferimento dell'incarico

1. Le candidature acquisite saranno utilizzate esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso pubblico, fermo restando che ciò non comporta l'assunzione di alcun obbligo di conferimento incarico da parte del Dipartimento per la trasformazione digitale.
2. Il Dipartimento si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito del Dipartimento (<https://innovazione.gov.it/dipartimento/>), senza che i candidati possano vantare alcun diritto.
3. Il conferimento dell'incarico avverrà con le modalità di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 settembre 2021. L'ammontare del corrispettivo, entro i limiti massimi annuali indicati nell'Allegato A al citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 settembre 2021, sarà definito in sede di contrattualizzazione con il singolo esperto sulla base delle caratteristiche professionali, dell'impegno effettivo, del grado di complessità dell'attività richiesta, delle modalità di svolgimento dell'incarico e delle specifiche responsabilità associate.